

3SRRC04490313

AANGETEKEND

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de heer Dijkgraaf
Rijnstraat 50
2515 XP Den Haag

Breda, 12 oktober 2022

Referentie: : World Trade Port B.V./Mobilisation
Dossiernummer : 20220129
E-mailadres : vanmierlo@gimbrerelegal.com

Geachte heer Dijkgraaf,

Tot mij wendde zich World Trade Port B.V. gevestigd te (4827 PG) Breda aan de Jan Darkennisstraat 395, met het verzoek haar belangen te behartigen. Onder uitdrukkelijk voorbehoud van alle aan cliënte toekomstige rechten en weren, bericht ik u als volgt.

Cliënte is vanaf 2001 bezig met planning- en riskmanagement om projecten binnen bedrijven beter te kunnen beheersen wat betreft tijd, geld, kwaliteit, veiligheid en gezondheid. Hierdoor zijn door cliënte veel projecten opgemerkt die faalden en zelfs de kranten ermee hebben gehaald. Als voorbeeld de Fyra, de werken aan de sluis van IJmuiden en de Afsluitdijk, het Zuidasdok-project, de toeslagen affaire, de woningbouw en de boeren welke allen momenteel geplaagd worden door het stikstof debacle. Hierdoor heeft cliënte zich ingezet om juist zulke projecten in de toekomst te kunnen voorkomen. Cliënte heeft geconstateerd dat deze falende projecten de maatschappij onnodig veel geld en veel stress heeft gekost (en nog steeds kost), wat de gezondheid en veiligheid van individuen aantast. Bovendien is sprake van inefficiency wat aangepakt dient te worden.

Naar aanleiding van deze constatering is cliënte in 2004 bekend geworden met serendipiteit. Twee jaar later heeft cliënte dit gecombineerd met Efficiency en Project waardoor cliënte een regelsysteem heeft ontwikkeld waarmee het totale onbekende op tijd beheerst kan worden.

In 2014 heeft cliënte – na 9 jaar testen van het systeem op projecten – de innovatie omgezet in een methodiek genaamd de Blue Sky Index, hierna te noemen: **"BSI"**. Dit is dan ook meteen de reden dat cliënte u dit schrijven toe wil zenden en u hierover wenst te informeren.



De essentie is dat men door toepassing van de BSI het serendipiteit gehalte van een organisatie kan verhogen door een simpele berekening van de voortschrijdende BSI. Zie hiervoor bijgaande afbeelding en bijlage. Dit wenst cliënte graag verder toe te lichten in een gesprek.

Sinds 2015 heeft cliënte zijn innovatie aan veel organisaties gepresenteerd. Echter is van een toepassing van de innovatie tot op heden nog geen sprake. Cliënte is dan ook van mening dat door het niet toepassen hiervan organisaties cruciale innovatieve informatie van bijvoorbeeld werknemers en/of aandeelhouders achterhouden. Hiermee kunnen bedrijven op de juiste wijze efficiënter, menselijker, veiliger en gezonder werk verrichten waarbij rekening wordt gehouden met de natuur en de dieren. Zonder het gebruik van de innovatie van cliënte, zal dit in de toekomst de maatschappij miljarden euro's, ziekten en ongelukken kosten.

Cliënte is ervan overtuigd dat de BSI een simpele 'add on' is op iedere organisatie. Zowel voor overheden, bedrijven, banken, pensioenfondsen, verzekeringen en overige instellingen. De toepassing van de BSI maakt het werk, de samenwerking en de communicatie met elkaar gemakkelijker. De voordelen zijn legio en de serendipiteit die hiermee wordt verkregen – voor zowel organisatie als voor de individu – is een goede extra. Cliënte is van mening dat de maatschappelijke kosten bij het niet toepassen van de innovatie steeds meer zullen stijgen, waardoor de BSI niet meer als vrijblijvend kan worden aangemerkt. Dit negatieve proces is momenteel aan de gang wat cliënte probeert te veranderen.

Indien de innovatie BSI wordt genegeerd of wordt onthouden van bedrijven, overheden, instellingen of werknemers, is cliënte van mening dat dit verstreckende gevolgen zal hebben. Het gaat namelijk om de veiligheid en gezondheid van de werknemer en de burger, alsook om het behoud van de natuur en het welzijn van de dierenpopulatie. Dat de veiligheid en gezondheid positief worden beïnvloed, blijkt uit de serendipiteit welke is ingebed in de BSI. Aangezien ook 'geluk bij een ongeluk' tot het domein van serendipiteit behoort, is het mogelijk om met de toepassing van de BSI perfect gevolgen te bewerkstelligen. Dit blijkt uit de testen vanaf 2009 tot nu. Met de BSI is het niet meer nodig om kerncentrales als potentieel onveilig te bestempelen. Hierdoor kunnen de kerncentrales vanuit Duitsland, België en Nederland in bedrijf blijven of weer in bedrijf worden genomen. De weg is dan vrij om een kernindustrie te bouwen rondom Borssele waar kleine kerncentrales van de 'lopende band' gaan rollen. Het wordt een hightech maakindustrie net als de chips in Veldhoven en de kwantum-industrie in Enschede. Goed voor de energiezekerheid en de werkgelegenheid in Zeeland en België als Doel ook meedoet. Ook is het mogelijk om met de BSI het aantal dodelijk ongelukken te reduceren tot 0, mede door het 'geluk bij een ongeluk'-effect.

Middels dit schrijven wenst cliënte u te informeren over de verstreckende positieve gevolgen van de innovatieve BSI. Alsook wenst cliënte u uiteraard te informeren over de verstreckende negatieve gevolgen indien de innovatieve BSI niet wordt toegepast.

Cliënt verneemt graag van u een reactie op dit schrijven en cliënte ziet een uitnodiging voor een gesprek graag tegemoet. Deze uitnodiging ontvangt cliënte graag op alfred.bollebakker@wtp.one.



Om er zeker van te zijn dat dit schrijven u bereikt, zend ik u deze brief zowel per reguliere als per aangetekende post.

Met vriendelijke groet | Un saludo cordial | Cordiali saluti,



Y.H.M. van Mierlo
Advocaat

Bereken je Serendipity met De Blue Sky Index - (cyclus is 2-wekelijks/maandelijks)

Neem de controle over je toekomst. Zorg vooral dat je persoonlijke BSI (en/of je project, bedrijf of organisatie BSI) van 5 naar 8 gaat en niet naar 0

Geef de cijfers voor de skills hieronder op gevoel elke 1 of 2 keer per maand en vul de grafiek in.

Item	Skills	Description	BSI Tabel voor persoonlijk gebruik en/of voor projecten															
			Start Waarde	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
1	Hard Skill	Safety & Security	5															
2	Hard Skill	Health	5															
3	Hard Skill	Quality	5															
4	Hard Skill	Time	5															
5	Hard Skill	Budget	5															
6	Hard Skill	Profit (ROI = the Key)	5															
7	Hard Skill	Human Resources	5															
8	Hard Skill	Serendipity	5															
9	Hard Skill	Blue Efficiency	5															
10	Hard Skill	Innovation / Creativity	5															
11	Hard Skill	Blue Deal Consistency	5															
12	Hard Skill	Animal & Environment Care	5															
13	Hard Skill	Energy outside	5															
14	Soft Skill	Energy Inside	5															
15	Soft Skill	Communication Inside Org	5															
16	Soft Skill	Communication Outside Org	5															
17	Soft Skill	Co-operation	5															
18	Soft Skill	Compliance (dienstbaarheid)	5															
19	Soft Skill	Flexibility	5															
20	Soft Skill	Endurance	5															
21	Soft Skill	Guiz	5															
22	Soft Skill	Alertness	5															
23	Soft Skill	Team Spirit	5															
24	Soft Skill	Six Sense	5															
			Gemiddelde Score ->	5.0														

